

Appellations

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Conseiller / Conseillère en formation | <input type="checkbox"/> Consultant / Consultante en formation d'adultes |
| <input type="checkbox"/> Conseiller / Conseillère en formation auprès des entreprises | <input type="checkbox"/> Consultant / Consultante en ingénierie de formation |
| <input type="checkbox"/> Conseiller / Conseillère en formation continue | <input type="checkbox"/> Consultant / Consultante en ingénierie pédagogique |
| <input type="checkbox"/> Conseiller / Conseillère en validation des acquis de l'expérience | <input type="checkbox"/> Consultant / Consultante interne en formation |
| <input type="checkbox"/> Conseiller / Conseillère formation en entreprise | <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice de cabinet de conseil en formation |
| <input type="checkbox"/> Conseiller consultant / Conseillère consultante en formation | <input type="checkbox"/> Ingénieur-conseil / Ingénieure-conseil en formation |
| <input type="checkbox"/> Consultant / Consultante en formation | |

Définition

Développe et met en place des dispositifs et des actions de formation d'un secteur géographique ou économique.
 Conseille et assiste les entreprises dans l'organisation, l'élaboration, la mise en oeuvre et le financement de leurs dispositifs de formation.
 Peut prospecter des entreprises et des financeurs (branches professionnelles, collectivités, ...), commercialiser et promouvoir des formations.

Accès à l'emploi métier

Cet emploi/métier est accessible avec un Master (Master professionnel, recherche, diplôme d'écoles supérieures, ...) dans les secteurs de la formation, des ressources humaines, de la psychologie, des sciences sociales, ... complété par une expérience professionnelle en formation ou gestion des ressources humaines.
 La pratique d'une langue étrangère, en particulier l'anglais, peut être demandée.

Conditions d'exercice de l'activité

L'activité de cet emploi/métier s'exerce au sein de sociétés d'études, de cabinets conseil, de services d'orientation professionnelle, ... en contact avec différents intervenants (utilisateurs, responsable formation, ...).
 Elle varie selon la structure (organisme de formation, patronal, ...) et le positionnement (prestataire, financeur).

Compétences de base

Savoir-faire

- ☐ Mener des actions d'orientation professionnelle
- ☐ Définir des besoins en matière d'évolution professionnelle
- ☐ Définir et mettre en oeuvre des actions commerciales de promotion de la formation
- ☐ Concevoir un plan d'action
- ☐ Collaborer avec l'ensemble des intervenants à la réalisation d'un objectif commun

Sa
S
Es
le
Se

Savoirs

- ☐ Gestion de projet
- ☐ Méthode d'analyse de besoins (poste, formation, projet, /...)
- ☐ Outils bureautiques
- ☐ Utilisation d'outils d'évaluation
- ☐ Droit du travail
- ☐ Ingénierie de la formation

Compétences de base

Savoir-faire		Savoirs
<input type="checkbox"/> Réaliser la gestion administrative des conventions de formation <input type="checkbox"/> Valider un projet de formation <input type="checkbox"/> Définir des besoins en formation <input type="checkbox"/> Proposer un dispositif de formation <input type="checkbox"/> Rechercher des financements pour un projet <input type="checkbox"/> Elaborer un budget <input type="checkbox"/> Conseiller une entreprise dans l'élaboration et le financement de son plan de formation <input type="checkbox"/> Réaliser la gestion administrative des contrats <input type="checkbox"/> Traiter l'information (collecter, classer et mettre à jour)	C Is S E Ec Ec Sc C Ci	<input type="checkbox"/> Droit de la formation <input type="checkbox"/> Code des marchés publics <input type="checkbox"/> Comptabilité générale

Compétences spécifiques

Savoir-faire		Savoirs
<input type="checkbox"/> Réaliser un bilan de compétences <input type="checkbox"/> Réaliser un questionnaire d'intérêts <input type="checkbox"/> Mettre en place des inventaires de personnalité <input type="checkbox"/> Réaliser des tests psychologiques <input type="checkbox"/> Réaliser des tests psychotechniques	Si Si Si Si Si	<input type="checkbox"/> Psychologie du travail
<input type="checkbox"/> Définir des profils de stagiaires <input type="checkbox"/> Sélectionner des candidats pour des formations	Si Si	
<input type="checkbox"/> Organiser un évènement professionnel	E	
<input type="checkbox"/> Actualiser des outils de formation / pédagogiques <input type="checkbox"/> Concevoir des outils de formation / pédagogiques	Is Is	<input type="checkbox"/> Techniques pédagogiques
<input type="checkbox"/> Contrôler le déroulement d'un plan de formation d'établissement <input type="checkbox"/> Contrôler le déroulement des actions de professionnalisation engagées	C C	
<input type="checkbox"/> Etablir les modalités d'une prestation	C	<input type="checkbox"/> Techniques commerciales
<input type="checkbox"/> Réaliser un audit	Ic	<input type="checkbox"/> Audit de formation <input type="checkbox"/> Audit interne

Compétences spécifiques

Savoir-faire		Savoirs
<input type="checkbox"/> Piloter un programme/un plan de formation	Es	
<input type="checkbox"/> Piloter une politique de ressources humaines	Es	
<input type="checkbox"/> Animer un atelier à thème	S	<input type="checkbox"/> Techniques d'animation d'atelier
<input type="checkbox"/> Animer une formation	S	
<input type="checkbox"/> Animer des groupes de paroles	S	
<input type="checkbox"/> Concevoir un processus d'évaluation des formations	Is	<input type="checkbox"/> Méthodes d'enquête
<input type="checkbox"/> Mettre en oeuvre un processus d'évaluation des formations	Is	

Environnements de travail

Structures	Secteurs	Conditions
<input type="checkbox"/> Association <input type="checkbox"/> Cabinet de recrutement <input type="checkbox"/> Centre d'information et d'orientation <input type="checkbox"/> Collectivité territoriale <input type="checkbox"/> Entreprise <input type="checkbox"/> Entreprise publique/établissement public <input type="checkbox"/> Organisme de formation <input type="checkbox"/> Organisme patronal/consulaire <input type="checkbox"/> Société de conseil <input type="checkbox"/> Société de services		

Mobilité professionnelle

Emplois / Métiers proches

Fiche ROME	Fiches ROME proches
K2101 - Conseil en formation ■ Toutes les appellations	K1801 - Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle — Coordonnateur / Coordinatrice emploi formation
K2101 - Conseil en formation ■ Toutes les appellations	K2102 - Coordination pédagogique — Directeur / Directrice pédagogique
K2101 - Conseil en formation ■ Toutes les appellations	K2111 - Formation professionnelle — Toutes les appellations
K2101 - Conseil en formation ■ Toutes les appellations	K2112 - Orientation scolaire et professionnelle — Conseiller / Conseillère d'orientation professionnelle

Emplois / Métiers envisageables si évolution

Fiche ROME	Fiches ROME envisageables si évolution
K2101 - Conseil en formation ■ Toutes les appellations	K1403 - Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire — Toutes les appellations
K2101 - Conseil en formation ■ Toutes les appellations	K2103 - Direction d'établissement et d'enseignement — Toutes les appellations
K2101 - Conseil en formation ■ Toutes les appellations	M1302 - Direction de petite ou moyenne entreprise — Toutes les appellations
K2101 - Conseil en formation ■ Toutes les appellations	M1402 - Conseil en organisation et management d'entreprise — Toutes les appellations
K2101 - Conseil en formation ■ Toutes les appellations	M1502 - Développement des ressources humaines — Directeur / Directrice de service formation en entreprise