

## Appellations

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Chef de centre de détention pénitentiaire  | <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice d'hôpital public   |
| <input type="checkbox"/> Chef de service socioéducatif  | <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice d'hôpital thermal  |
| <input type="checkbox"/> Chef d'établissement pénitentiaire   | <input type="checkbox"/> Directeur adjoint / Directrice adjointe de centre hospitalier                     |
| <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice de centre hospitalier   | <input type="checkbox"/> Directeur adjoint / Directrice adjointe de centre hospitalier régional            |
| <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice de centre hospitalier régional                                  | <input type="checkbox"/> Directeur adjoint / Directrice adjointe de centre hospitalier spécialisé          |
| <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice de centre hospitalier spécialisé                                | <input type="checkbox"/> Directeur régional / Directrice régionale des services pénitentiaires             |
| <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice de Centre Hospitalier Universitaire -CHU-                       | <input type="checkbox"/> Responsable d'antenne de service pénitentiaire d'insertion et de probation -SPIP- |
| <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice de centre médico thermal  | <input type="checkbox"/> Responsable d'association à caractère social                                      |
| <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice de centre rééducation et réadaptation fonctionnelle             | <input type="checkbox"/> Responsable d'association caritative  |
| <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice de clinique   | <input type="checkbox"/> Responsable de pôle ou d'unité d'action sociale                                   |
| <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice de foyer d'hébergement social                                   | <input type="checkbox"/> Responsable de résidence pour personnes âgées                                     |
| <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice de maison d'accueil spécialisée                                 | <input type="checkbox"/> Responsable de secteur d'aide à domicile  |
| <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice de maison de retraite   | <input type="checkbox"/> Responsable de service d'aide à domicile  |
| <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice de maison maternelle  | <input type="checkbox"/> Responsable de structure d'accueil social   |
| <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice de polyclinique   | <input type="checkbox"/> Responsable d'établissement de santé  |
| <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice de structure d'hébergement et de réadaptation sociale           | <input type="checkbox"/> Responsable d'établissement médico-éducatif                                       |
| <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice d'entreprise ou de Service d'Aide par le Travail -ESAT-         | <input type="checkbox"/> Responsable d'établissement médico-professionnel                                  |
| <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice des services pénitentiaires d'insertion et de probation -DSPIP- | <input type="checkbox"/> Responsable d'établissement médico-psychologique                                  |
| <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice d'établissement à caractère social                              | <input type="checkbox"/> Responsable d'un service communal d'action sociale                                |
| <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice d'établissement de protection de la jeunesse                    | <input type="checkbox"/> Responsable d'un service d'information et de coordination gérontologique          |
| <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice d'établissement médicosocial                                    | <input type="checkbox"/> Responsable d'une unité de vie  |
| <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice d'établissement privé de santé                                  | <input type="checkbox"/> Responsable d'unité de services à la personne                                     |
| <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice d'établissement thermal   |  |

## Définition

Gère une structure ou un service social, médicosocial, de santé, ou pénitentiaire dans ses dimensions humaines, financières, administratives, ...  
Coordonne les activités afin d'assurer la prise en charge des publics (patients, personnes en difficultés sociales, personnes placées sous main de justice, ...).

## Accès à l'emploi métier

Cet emploi/métier est accessible avec un diplôme de niveau Bac+2 (Diplôme d'Etat, DUT, ...) à Master (Master professionnel, ...) dans le secteur social. Le CAFERUIS - Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale - est nécessaire pour les postes d'encadrants et de responsables.

L'accès à l'emploi/métier de directeur de structure publique de soins (centre hospitaliers, ...) s'effectue sur concours. Une formation complémentaire est dispensée par l'Ecole Nationale de Santé Publique.

L'accès à l'emploi/métier de directeur de structure pénitentiaire (centre de détention, ...) s'effectue sur concours. Une formation complémentaire est dispensée par l'Ecole Nationale de l'Administration Pénitentiaire.

## Conditions d'exercice de l'activité

L'activité de cet emploi/métier s'exerce au sein d'établissements de santé, pénitentiaires, à caractère social, médicosocial, d'associations, ...

Elle peut s'exercer les fins de semaine, jours fériés, de nuit et être soumise à des astreintes.

## Compétences de base

Savoir-faire		Savoirs	
<input type="checkbox"/> Organiser le fonctionnement d'une structure	Ec	<input type="checkbox"/> Techniques commerciales	
<input type="checkbox"/> Gérer des ressources financières	C	<input type="checkbox"/> Gestion de projet	
<input type="checkbox"/> Réaliser la gestion des ressources humaines	Ec	<input type="checkbox"/> Contrôle de gestion	
<input type="checkbox"/> Coordonner l'activité d'une équipe	Es	<input type="checkbox"/> Gestion des Ressources Humaines	
<input type="checkbox"/> Contrôler l'application d'une procédure	C	<input type="checkbox"/> Gestion budgétaire	
<input type="checkbox"/> Organiser le déroulement d'une prestation	Ce	<input type="checkbox"/> Techniques de communication	
<input type="checkbox"/> Réaliser le bilan d'activité d'un service et informer les acteurs concernés	Ce	<input type="checkbox"/> Management	
<input type="checkbox"/> Identifier des axes d'évolution	Ec	<input type="checkbox"/> Législation sociale	
<input type="checkbox"/> Contrôler l'entretien du patrimoine d'un structure et organiser les interventions (maintenance, suivi des travaux)	Cr		
<input type="checkbox"/> Mettre en place des actions de communication	E		

## Compétences spécifiques

Savoir-faire		Savoirs	
<input type="checkbox"/> Superviser un établissement de santé de 40 à 200 lits	Es	<input type="checkbox"/> Comptabilité publique	
<input type="checkbox"/> Superviser un établissement de santé de 201 à 400 lits	Es	<input type="checkbox"/> Règles de sécurité et d'hygiène des établissements de soins	
<input type="checkbox"/> Superviser un établissement de santé de 401 à 1000 lits	Es		
<input type="checkbox"/> Superviser un établissement de santé de + de 1000 lits	Es		

## Compétences spécifiques

Savoir-faire		Savoirs
<input type="checkbox"/> Diriger un établissement pénitentiaire	Ec	<input type="checkbox"/> Règles pénitenciaires européennes <input type="checkbox"/> Droit pénal
<input type="checkbox"/> Organiser les conditions de réinsertion de détenus	Sc	
<input type="checkbox"/> Définir un projet gérontologique	Es	<input type="checkbox"/> Diagnostic social <input type="checkbox"/> Organisation du système sanitaire et social
<input type="checkbox"/> Organiser l'activité de production des personnes prises en charge <input type="checkbox"/> Réaliser un appel d'offre	Cs Ce	<input type="checkbox"/> Code des marchés publics

## Environnements de travail

Structures	Secteurs	Conditions
<input type="checkbox"/> Association <input type="checkbox"/> Centre médico-psychologique <input type="checkbox"/> Collectivité territoriale <input type="checkbox"/> Etablissement médical (hôpital, clinique, ...) <input type="checkbox"/> Etablissement pénitentiaire <input type="checkbox"/> Etablissement thermal <input type="checkbox"/> Service pénitentiaire d'insertion et de probation <input type="checkbox"/> Société de service d'aide à domicile <input type="checkbox"/> Société de services	<input type="checkbox"/> Médicosocial <input type="checkbox"/> Thermalisme	

## Mobilité professionnelle

### Emplois / Métiers proches

Fiche ROME	Fiches ROME proches
<b>K1403 - Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire</b> <input type="checkbox"/> Toutes les appellations	<b>K2103 - Direction d'établissement et d'enseignement</b> <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice d'établissement d'enseignement spécialisé
<b>K1403 - Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire</b> <input type="checkbox"/> Toutes les appellations	<b>M1302 - Direction de petite ou moyenne entreprise</b> <input type="checkbox"/> Toutes les appellations

## Mobilité professionnelle

### Emplois / Métiers envisageables si évolution

#### Fiche ROME

##### **K1403 - Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire**

- Toutes les appellations

##### **K1403 - Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire**

- Toutes les appellations

##### **K1403 - Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire**

- Toutes les appellations

#### Fiches ROME envisageables si évolution

##### **K2108 - Enseignement supérieur**

- Toutes les appellations

##### **M1301 - Direction de grande entreprise ou d'établissement public**

- Toutes les appellations

##### **M1402 - Conseil en organisation et management d'entreprise**

- Consultant / Consultante en stratégie/organisation