

## Appellations

- Cadre de santé de service paramédical
- Cadre de santé d'unité de soins
- Cadre de santé d'unité de soins ou de service paramédical
- Cadre de santé infirmier / infirmière
- Cadre de santé Sage-femme
- Cadre infirmier / infirmière hygiéniste
- Cadre supérieur / supérieure de santé
- Coordonnateur / Coordonnatrice d'actions éducation thérapeutique du patient
- Coordonnateur général / Coordonnatrice générale des soins
- Directeur / Directrice des soins
- Infirmier général / Infirmière générale
- Surveillant / Surveillante chef de service paramédical
- Surveillant / Surveillante chef de services de soins
- Surveillant / Surveillante de service paramédical
- Surveillant / Surveillante d'unités de soins

## Définition

Organise l'activité et coordonne les moyens humains et matériels d'un ou plusieurs services médicaux/paramédicaux selon les orientations de l'établissement et les impératifs de soins des patients.

## Accès à l'emploi métier

Cet emploi/métier est accessible avec un diplôme de cadre de santé ouvert aux titulaires d'un diplôme paramédical (infirmier, kinésithérapeute, ...) ou médical (sage-femme) justifiant d'une expérience professionnelle dans la spécialité.

Des vaccinations prévues par le Code de Santé Publique sont exigées.

## Conditions d'exercice de l'activité

L'activité de cet emploi/métier s'exerce au sein d'établissements de soins (hôpital, clinique, ...) ou de structures d'accueil (centre de rééducation fonctionnelle, ...) en relation avec différents intervenants (personnel médical, paramédical, fournisseurs, équipe de direction, services généraux, ...).

Elle peut s'exercer en horaires décalés, les fins de semaine, jours fériés, de nuit et être soumise à des astreintes ou des gardes.

## Compétences de base

Savoir-faire		Savoirs
<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Suivre, coordonner et contrôler la disponibilité et l'opérationnalité des moyens humains et matériels</li> <li><input type="checkbox"/> Concevoir et mettre en place des protocoles de vigilance sanitaire</li> <li><input type="checkbox"/> Réaliser un suivi d'activité</li> <li><input type="checkbox"/> Renseigner des supports de suivi d'activité</li> <li><input type="checkbox"/> Planifier l'activité d'un service</li> </ul>	C Is Ce Ri Cr	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Règles d'hygiène et d'asepsie</li> <li><input type="checkbox"/> Techniques de prévention et de gestion de conflits</li> <li><input type="checkbox"/> Système Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP)</li> <li><input type="checkbox"/> Législation sociale</li> <li><input type="checkbox"/> Pharmacie hospitalière</li> </ul>

## Compétences de base

Savoir-faire	Savoirs
<input type="checkbox"/> Contrôler l'application de procédures Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement (QHSE)	C
<input type="checkbox"/> Concevoir et mettre en place des protocoles de soins	Is
<input type="checkbox"/> Mettre en place des procédures qualité	Ec
<input type="checkbox"/> Contrôler l'application des protocoles de soins	Is
<input type="checkbox"/> Apporter un appui technique pour le personnel	Is
<input type="checkbox"/> Réaliser la gestion administrative du personnel	C
<input type="checkbox"/> Mettre en place des actions de gestion de ressources humaines	Es
<input type="checkbox"/> Déterminer des mesures correctives	R
<input type="checkbox"/> Contrôler le déroulement des prestations de restauration	C
<input type="checkbox"/> Informer l'entourage lors d'un décès	S
<input type="checkbox"/> Informer un patient, son entourage sur le fonctionnement du service médical/paramédical	S
<input type="checkbox"/> Définir des axes d'intervention	Ce
<input type="checkbox"/> Représenter une structure lors d'événements (salons professionnels, ...)	Es
<input type="checkbox"/> Actualiser la documentation professionnelle et réglementaire	C
<input type="checkbox"/> Animer un réseau de partenaires, fournisseurs ou prestataires	E

## Compétences spécifiques

Savoir-faire	Savoirs
<input type="checkbox"/> Définir l'orientation d'une politique de soin	Ei
<input type="checkbox"/> Coordonner et mettre en place des actions en matière de Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement (QHSE)	Er
<input type="checkbox"/> Coordonner des programmes d'éducation thérapeutique de patients atteints de maladies chroniques	Es
<input type="checkbox"/> Gérer le budget global d'une structure	C
<input type="checkbox"/> Animer une formation	S

## Environnements de travail

Structures	Secteurs	Conditions
<input type="checkbox"/> Centre de rééducation et de réadaptation fonctionnelle <input type="checkbox"/> Etablissement médical (hôpital, clinique, ...) <input type="checkbox"/> Organisme de formation	<input type="checkbox"/> Médicosocial <input type="checkbox"/> Médico-technique	<input type="checkbox"/> Travail de nuit

## Mobilité professionnelle

### Emplois / Métiers proches

Fiche ROME	Fiches ROME proches
<b>J1502 - Coordination de services médicaux ou paramédicaux</b>  ■ Toutes les appellations	<b>K1103 - Développement personnel et bien-être de la personne</b>  — Toutes les appellations
<b>J1502 - Coordination de services médicaux ou paramédicaux</b>  ■ Toutes les appellations	<b>K2103 - Direction d'établissement et d'enseignement</b>  — Directeur / Directrice d'école paramédicale
<b>J1502 - Coordination de services médicaux ou paramédicaux</b>  ■ Toutes les appellations	<b>K2111 - Formation professionnelle</b>  — Formateur / Formatrice de formation paramédicale

### Emplois / Métiers envisageables si évolution

Fiche ROME	Fiches ROME envisageables si évolution
<b>J1502 - Coordination de services médicaux ou paramédicaux</b>  ■ Toutes les appellations	<b>K1403 - Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire</b>  — Toutes les appellations